



# **Grupo de Trabajo de Competencias de los Ingenieros (GTCI)**

# Situación

- La **Agenda Estratégica de Investigación Aeroespacial Española** de 2008 y la **Guía Aeronáutica 2015-2025** incluyen el tema de las competencias profesionales del sector.



# Situación

- **Evolución modelo organizativo del sector** ( globalización, fusiones en la cadena de suministro, una cuarta revolución industrial en ciernes, la reindustrialización de países tradicionalmente líderes de este sector, internacionalización de las empresas cabecera tractora, la transformación digital, etc )
- **Cambio de paradigma** en cuanto a nuevos puestos de trabajo menos tradicionales, nuevos modelos organizativos de las empresas y capacidad de gestión de la complejidad mediante la integración de personas, procesos, métodos y herramientas.

# Demanda ( Competencias )

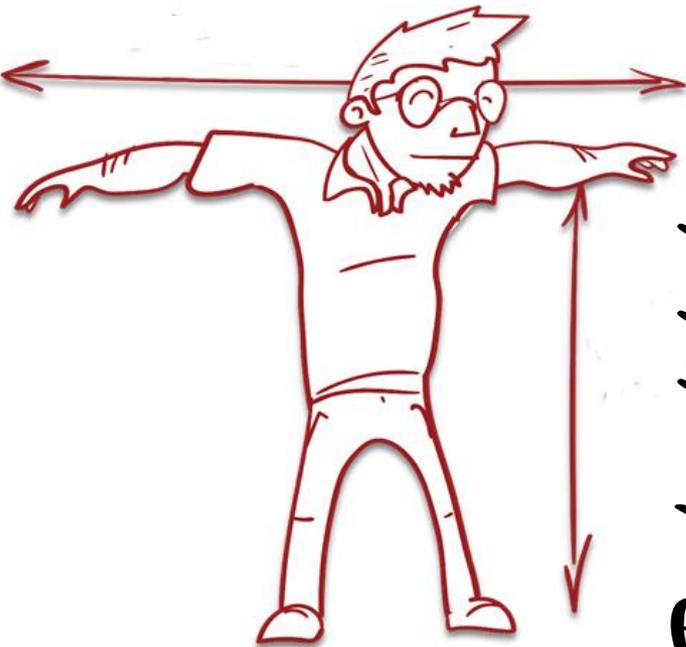


## 10 TOP SKILLS

- Complex Problem Solving
- Critical Thinking
- Creativity
- People Management
- Coordinating with Others
- Emotional Intelligence
- Judgment and Decision Making
- Service Orientation
- Negotiation
- Cognitive Flexibility

## Demanda ( Perfil Competencial en T )

*Amplitud*



*Profundidad*

Ingenieros que sigan manteniendo su **tradicional gran capacidad de análisis**, pero que sean capaces de entender:

- capaces de entender las implicaciones de sus decisiones,
- exhibir ingenio,
- creatividad,
- innovación,
- comunicación,
- un alto estándar ético,
- capacidad de gestión,
- liderazgo,
- dinamismo,
- profesionalidad,
- flexibilidad,
- Y aprendizaje permanente.

# Objetivo GT

- Elaboración de un **mapa de competencias** profesionales basado en referencias del estado del arte y taxonomías Aeronáutica/Espacio de PAE de los **ingenieros interdisciplinarios colaborativos** del futuro en el sector.

# Metodología GT

- **Encuesta sobre el mapa de competencias del marco a empresas y actores representativos de la cadena de valor.**

# Resultado GT

- **Elaboración de un informe con recomendaciones** acerca de qué competencias se deberían desarrollar y cómo.

# Grupo de Trabajo

- **INDRA**
- **SistePlant**
- **GMV**
- **ETSIAE – UPM**
- **MBDA**

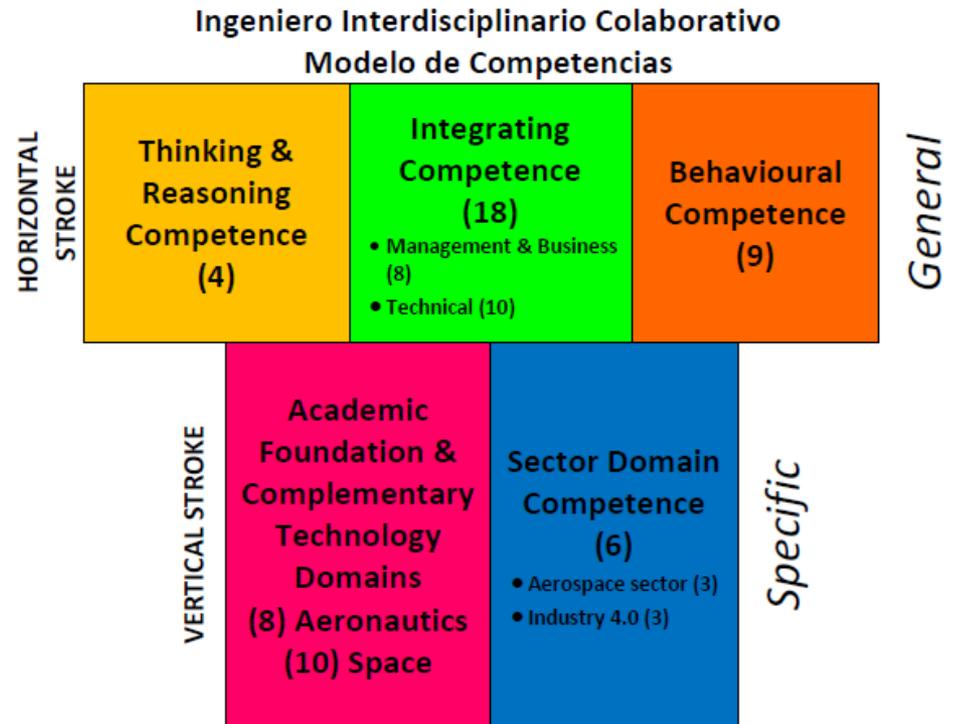
# Participantes Encuesta



# Estado de la Actividad

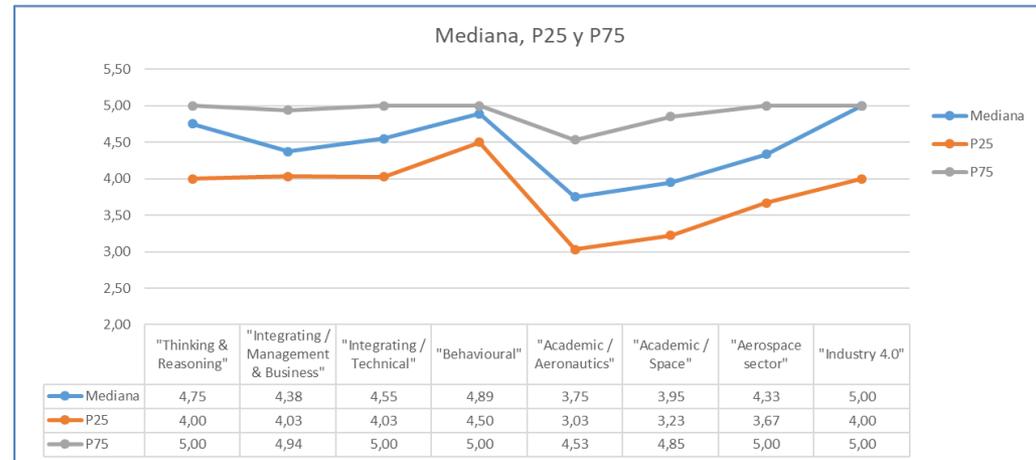
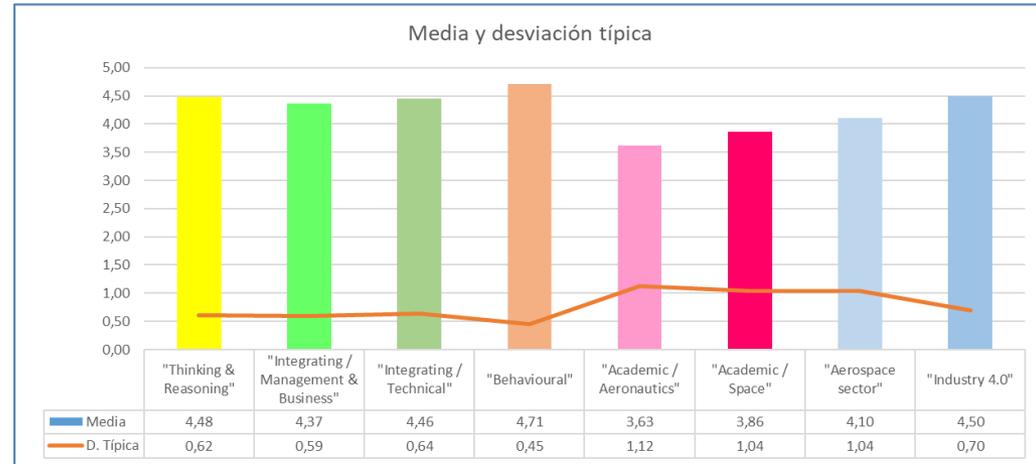
- Kick-off, definición del plan de trabajo y establecimiento del Grupo de Trabajo ( 28/7/2017 ).
- Se ha trabajado on-line y con revisiones Webex.
- Búsqueda de referencias, definición del modelo, definición de la metodología y muestra.
- Editado documento preliminar con el marco competencial.
- Solicitud formal de participación a los participantes.
- Cuestionario para encuesta ( presente sector, futuro sector, modelo ).
- Recibido las encuestas de participantes y reunión para consolidar e interpretar globalmente las respuestas.

# Marco Competencial T-Shaped



# Resultados Preliminares

- Las **competencias del modelo muestran un alto nivel de aceptación** por los participantes en encuestas.
- Algunas **preguntas y competencias necesitan ser aclaradas** mediante entrevistas presenciales con participantes.
- Necesario realizar **mayor número de encuestas**.



# Actividades Actuales

- Nuevas encuestas (interesados [vicente.gomez@plataforma-aeroespacial.es](mailto:vicente.gomez@plataforma-aeroespacial.es) )
- Entrevistas presenciales
- Consolidando las respuestas para establecer conclusiones del modelo y de las preguntas a nivel de sector.
- Recomendaciones para el uso del modelo y para desarrollarlo en las empresas.
- Generar un informe final.